

## ਸਾਲ 2009, ਵਿਚ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਵਿੱਚ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਬੁਰਾਈ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਯੂਜੀਸੀ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਸਾਰ:

1. ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ: ਮਾਣਯੋਗ ਸੁਪ੍ਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਮੁਤਾਬਕ ਤਾਰੀਖ 8.05.2009 ਅਤੇ ਕੇਂਦਰ ਸਰਕਾਰ ਅਤੇ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਅਨੁਦਾਨ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਪ੍ਰਤਿਬੰਧਤ, ਰੋਕਥਾਮ ਅਤੇ ਖਾਤਮਾ ਕਰਨਾ ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਣ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹਨ।
2. ਉਦੇਸ਼: ਰੈਗਿੰਗ ਦੇ ਸਭ ਸਰੂਪਾਂ ਨੂੰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਜ਼ ਸਤਰ ਤੇ ਸਮਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਦੇਸ਼ ਵਿਚ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਜ਼ ਅਤੇ ਹੋਰ ਉੱਚ ਸਿੱਖਿਆ ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਵਿਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਹੇਠਲੇ ਰੋਕਥਾਮ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਸਜਾ ਦੇਣਾ ਬਸ਼ਰਤ ਜੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਲਾਗੂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿਚ ਆਉਂਦੇ ਹਨ।
3. ਰੈਗਿੰਗ ਵਿਚ ਕਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ: ਰੈਗਿੰਗ ਵਿਚ ਹੇਠਲੇ ਹੇਠਲੀਆਂ ਵਿਚ ਇਕ ਜਾਂ ਜਿਆਦਾ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ:
  - a. ਕੋਈ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੁਆਰਾ ਨਵੇਂ ਜਾਂ ਪੁਰਾਣੇ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਜਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨਾਲ ਗਲਤ ਰਵੱਈਆ ਜਿਸ ਵਿਚ ਛੇੜਛਾੜ, ਬਦਤਮੀਜ਼ੀ ਜਾਂ ਗੁਸਤਾਖੀ ਰਵੱਈਆ ਨੂੰ ਰੈਗਿੰਗ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
  - b. ਕਿਸੇ ਨਵੇਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਜਾਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨਾਲ ਬਦਮਾਸ਼ ਪੂਰਨ ਜਾਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਿਤ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜਿਸ ਦੀ ਵਜ੍ਹਾ ਤੇ ਗੁੱਸਾ, ਝੁੰਝਲਾਹਟ, ਤਕਲੀਫ਼, ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਮਾਨਸਕ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਜਾਂ ਨਵੇਂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੇ ਦਿਮਾਗ ਵਿਚ ਡਰ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੀ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।
  - c. ਕਿਸ ਵੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਕੋਈ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿਣਾ ਜਿਸ ਦੀ ਵਜ੍ਹਾ ਤੇ ਉਸਨੂੰ ਪੀੜਾ ਜਾਂ ਸ਼ਰਮਿੰਦਗੀ ਦੀ ਭਾਵਨਾ, ਅੱਤਿਆਚਾਰ ਜਿਸ ਦੀ ਵਜ੍ਹਾ ਤੇ ਕਿਸੇ ਨਵੇਂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਮਾਨਸਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਵੇ।
  - d. ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਨਵੇਂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਤੋਂ ਜਬਰਨ ਵਿੱਤੀ ਵਸੂਲੀ ਜਾਂ ਜ਼ਬਰਜਸਤੀ ਖਰਚ ਕਰਾਉਣਾ।
  - e. ਵੱਕਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੇ ਸਰੀਰਕ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਜਿਸ ਵਿਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ: ਸੈਕਸੁਐਲ ਸ਼ੋਸ਼ਣ, ਸਮਲੈਂਗਿਕ ਸੰਬੰਧ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼, ਸਟ੍ਰੀਪਿੰਗ (ਨੰਗਾ ਕਰਨਾ), ਜਬਰਨ ਅਸਲੀਲ ਅਤੇ

ਭੱਦੀ ਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਇਸ਼ਾਰੇ ਜਿਸ ਦੀ ਵਜ੍ਹਾ ਤੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਸਿਹਤ ਨੂੰ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨੁਕਸਾਨ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

- f. ਕੋਈ ਵੀ ਇਸ ਹਰਕੱਤ ਵਰਿਸ਼ਟ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਨਵੇਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਜਾਂ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਉੱਤੇ ਜਬਰਨ ਵਿੱਤੀ ਵਸੂਲੀ ਜਾਂ ਸਸਕਤ ਖਰਚ ਬੋਝ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਭਾਰ ਪਾਉਣਾ ਇਹ ਰੈਗਿੰਗ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ |
  - g. ਸਰੀਰਕ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦੇ ਸਾਰੇ ਵੇਰਿਏਂਟ ਯੋਨ ਸ਼ੋਸ਼ਣ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਅਧਿਨਿਯਮ , ਸਮਲੈਂਗਿਕ ਹਮਲੇ , ਵੱਖ ਕਰਣਾ , ਅਸ਼ਲੀਲ ਅਤੇ ਭੱਦਾ ਕ੍ਰਿਤਯੋਂ , ਇਸ਼ਾਰੀਆਂ ਮਜਬੂਰ ਸ਼ਾਰੀਰਿਕ ਨੁਕਸਾਨ ਜਾਂ ਸਿਹਤ ਜਾਂ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਖਤਰੇ ਦੇ ਕਾਰਨ ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨਾ ਵੀ ਰੈਗਿੰਗ ਹੈ |
  - h. ਬੋਲੇ ਗਏ ਸ਼ਬਦ, ਈਮੇਲ, ਪੋਸਟ, ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਬੇਇੱਜ਼ਤੀ ਪੂਰਨ ਕੰਮ ਜਾਂ ਬਦਸਲੂਕੀ ਜਿਸ ਵਿਚ ਸਕ੍ਰਿਏ ਜਾਂ ਨਿਸ਼ਕ੍ਰਿਏ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਨਵੇਂ ਜਾਂ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਅਸ਼ਲੀਲ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਨੰਦ ਲਈ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕਰਨਾ ਹੈ।
  - i. ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਕੰਮ ਜਿਸ ਦੀ ਵਜ੍ਹਾ ਤੇ ਨਵੇਂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਸਰੀਰਕ ਜਾਂ ਮਾਨਸਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਜੋ ਪਾਵਰ, ਅਥਾਰਿਟੀ ਜਾਂ ਸੁਪੀਰਿਅਰਿਟੀ ਨੂੰ ਦਿਖਾ ਕੇ ਆਪਣੇ ਲਈ ਨਵੇਂ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦਾ ਆਪਣੇ ਫਾਇਦੇ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਕਰਦਾ ਹੈ।
4. ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਦੇ ਤਰੀਕੇ:- ਸੰਸਥਾ ਪੱਧਰ, ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪੱਧਰ, ਜਿਲਾ ਪੱਧਰ ਬਗੈਰਾ ਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵੱਖਰੇ ਤਰੀਕੇ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚੋਂ ਜੋ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਜਾਣਨਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹਨ:
- ਕੋਈ ਵੀ ਸੰਸਥਾਨ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੇ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਅਤੇ ਘਟਨਾ ਵਾਪਰਨ ਦੀ ਅਣਦੇਖੀ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸਭ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਭ ਜਰੂਰੀ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਤਰੀਕੀਆਂ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਰੈਗਿੰਗ ਨੂੰ ਸਮਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਸੰਸਥਾਨ ਦੇ ਭੀਤਰ ਅਤੇ ਬਾਹਰ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ।
  - ਸਭ ਸੰਸਥਾਨਾਂ ਵਿਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੋ ਵੀ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਪਰਾਧ ਦਾ ਦੇਸ਼ੀ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਾਜਸ਼ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।
  - ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕ ਆਡਿਓਵੀਜ਼ੁਐਲ ਜਾਂ ਪ੍ਰਿੰਟ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੀਡੀਆ ਵਿਚ ਅਧਿਐਨ ਦੌਰਾਨ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਦੇ ਦਾਖਲਾ ਲਈ ਰੈਗਿੰਗ ਪੂਰੀ

ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੇ ਵਰਜਤ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਰੈਗਿੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਰੈਗਿੰਗ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤੇ ਸਾਜਸ਼ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਪੈਨਲ ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਹੇਠਲੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਸਜਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

- ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਹੇਲਪਲਾਇਨ ਦੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਨੰਬਰ ਅਤੇ ਸਭ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਮੁਖੀ, ਫੈਕਲਟੀ ਮੈਂਬਰ, ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਸਮਿਤੀਆਂ ਅਤੇ ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਦਸਤਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ, ਜਿਲਾ ਅਤੇ ਉਪ-ਡਿਵੀਜਨ ਅਫਸਰ, ਹੋਸਟਲ ਵਾਰਡਨ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਅਫਸਰ ਦਾਖਲਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਪੁਸਤਕ ਜਾਂ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ਿਕਾ ਵਿਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਿਤ ਅਨੁਸਾਰ ਸਜਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
- ਦਾਖਲਾ ਲਈ ਅਰਜੀ, ਨਾਮਾਂਕਨ ਜਾਂ ਪੰਜੀਕਰਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰਾਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਦੁਆਰਾ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤਾ ਕੀਤੇ ਜਾਂ ਹੋਰ ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਹਲਫਨਾਮ ਜਿਸੇ ਤੇ ਮਾਤਾ ਪਿਤਾ ਦੇ ਦਸਤਖਤ ਹੋਵੇ ਨਾਲ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। (ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਹਾਂ ਹਲਫਨਾਮਾਂ ਨੂੰ ਵੈਬਸਾਈਟ ਤੋਂ ਡਾਊਨਲੋਡ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ)
- ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਹੇਲਪਲਾਇਨ ਉੱਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਸੰਕਟ ਸੁਨੇਹਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇਗਾ ਤਾਂ ਉਹ ਸੰਸਥਾਨ ਦੇ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਹਾਸਟਲ ਦੀ ਵਾਰਡਨ, ਸੰਬੰਧ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਨੇਡਲ ਅਫਸਰ, ਜਿਸ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਘਟਨਾ ਵਾਪਰੀ ਹੋਵੇ, ਨੂੰ ਸਬੰਧਤ ਜਿਲਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਜਰੂਰੀ ਹੋਇਆ ਤਾਂ ਜਿਲਾ ਮਜਿਸਟਰੇਟ ਅਤੇ ਪੁਲਿਸ ਪ੍ਰਧਾਨ ਜਿਸਦੇ ਨਾਲ ਸਾਰਵਜਨਿਕ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ ਹੋਣ ਵਲੋਂ ਮੀਡਿਆ ਅਤੇ ਨਾਗਰਿਕਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਸਕਣ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਵਿਚ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।
- ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਦਸਤਾ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਘਟਨਾ ਵਾਪਰਨ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਤੇ ਸੰਸਥਾਨ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਨੂੰ ਤਤਕਾਲ ਨਿਰਣਾ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਕਿਸ ਕਨੂੰਨ ਹੇਠਲੇ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂਕਿ ਉਹ ਅਤੇ ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੂਚਨਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ ਚੋਬੀਸ ਘੰਟਾ ਵਿਚ ਪਹਿਲੀ ਸੂਚਨਾ ਰਿਪੋਰਟ (ਐਫਆਈਆਰ) ਪੁਲਿਸ ਜਾਂ ਲੋਕਲ ਅਫਸਰਾਂ ਕੋਲ ਉਚਿਤ ਪੈਨਲ ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਦਾਨਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰ ਸਕਣ।
- ਕਮੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਮਾਤਾ ਪਿਤਾ ਦੇ ਹਲਫਨਾਮਾ ਬਤੌਰ ਉਚਿਤ ਡਾਟਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇਲੈਕਟ੍ਰੋਨਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਸੰਸਥਾਨ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਜਾਂ ਨਾਮਜਦ ਸੰਸਥਾ ਕੋਲ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਡਾਟਾਬੇਸ ਨੂੰ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤ

ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰਨ ਬਤੌਰ ਕੰਮ ਵੀ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਵੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

- ਕਮੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਉਪਯੋਗਤਾ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ, ਵਿੱਤੀ ਸਹਾਇਤਾ ਬਾਰੇ ਜਾਂ ਕਮੀਸ਼ਨ ਦੀ ਆਮ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸਕੀਮਾਂ ਹੇਠਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾਨ ਦੀ ਵਿੱਤੀ ਮਦਦ ਜਾਂ ਅਨੁਦਾਨ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਸ਼ਰਤ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਸੰਸਥਾਨ ਨੇ ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਉਪਾਉ ਸੰਕਲਿਤ ਕੀਤੇ ਹਨ।
- ਕਿਸੇ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਕਿਸੀ ਘਟਨਾ ਦਾ ਵਾਪਰਨ ਦੀ ਵਜ੍ਹਾ ਤੇ ਐਨਏਏਸੀ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੰਜੂਰਸੁਦਾ ਮਾਨਤਾ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਸੰਸਥਾ ਉਸ ਸੰਸਥਾਨ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ, ਰੈਂਕ ਜਾਂ ਗ੍ਰੈਡਿੰਗ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ।
- ਕਮੀਸ਼ਨ ਐਕਟ ਦੀ ਧਾਰਾ 12ਬੀ ਹੇਠਲੇ ਅਨੁਦਾਨ ਦੇਣ ਵਾਲੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਥਮਿਕਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਵਿੱਤੀ ਅਨੁਦਾਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਕੋਈ ਘਟਨਾ ਨਹੀਂ ਵਾਪਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤਸਵੀਰ ਬਿਲਕੂਲ ਸਾਫ਼ ਹੈ।

5. ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਘਟਨਾ ਬਾਰੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਕਾਰਵਾਈ: ਰੈਗਿੰਗ ਦਾ ਦੇਸ਼ੀ ਪਾਉਣ ਤੇ ਸੰਸਥਾ ਵਿਦਿਆਰਥੀ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਰੀਕੇ ਅਤੇ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੀ ਪਰਿਕ੍ਰਿਆ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਨ ਦੇ ਬਾਅਦ ਸਜਾ ਦੇ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਸੰਸਥਾਨ ਦੀ ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਉਚਿਤ ਨਿਰਣਾ ਕਰ ਕੇ ਜਾਂ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਸੱਚਾਈ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਅਤੇ ਗੰਭੀਰਤਾ ਨੂੰ ਦੇਖਦੇ ਹੋਏ ਐਂਟੀ-ਰੈਗਿੰਗ ਦਸਤਾ ਸਜਾ ਦੇਣ ਦਾ ਨਿਰਣਾ ਕਰਨ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।
- ਸੰਸਥਾਨ ਦੀ ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਅਪਰਾਧ ਦੀ ਗੰਭੀਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਐਂਟੀ-ਰੈਗਿੰਗ ਦਸਤਾ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਅਨੁਸਾਰ ਹੇਠਲੀਆਂ ਸਜਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਮ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹਨ:
  - a. ਕਲਾਸ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਤੋਂ ਮੁਅੱਤਲ।
  - b. ਵਜ਼ੀਫ਼ਾ/ਸਕੇਲਰਸ਼ਿਪ ਦੀ ਵਾਪਸੀ/ਫ਼ੇਲੋਸ਼ਿਪ ਅਤੇ ਹੋਰ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।
  - c. ਟੈਸਟ /ਪਰੀਖਿਆ ਜਾਂ ਹੋਰ ਨਿਰਧਾਰਨ ਦੀ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਤੋਂ ਵੰਚਤ ਕਰਨਾ,
  - d. ਨਤੀਜਾ ਰੋਕਨਾ।
  - e. ਕਿਸੇ ਵੀ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਜਾਂ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਬੈਠਕ, ਟੂਰਨਾਮੈਂਟ ਜਾਂ ਯੂਥ ਫੈਸਟੀਵਲਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਸਥਾਨ ਦਾ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਨਾ।
  - f. ਹੋਸਟਲ ਤੋਂ ਮੁਅੱਤਲ /ਨਿਸ਼ਕਾਸਨ ।

g. ਪਰਵੇਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨਾ

h. ਇੱਕ ਤੋਂ ਚਾਰ ਸੈਮੀਸਟਰ ਤਕ ਕੇ ਸਮਾਂ ਤਕ ਸੰਸਥਾਨ ਤੋਂ ਨਿਕਾਲਾ ।

i. ਸੰਸਥਾਨ ਤੋਂ ਨਿਸ਼ਕਾਸਨ ਅਤੇ ਉਸ ਨਿਰਦਿਸ਼ਟ ਮਿਆਦ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸੰਸਥਾ ਵਿੱਚ ਪਰਵੇਸ਼ ਨਾ ਦੇਣਾ।

- ਐਪਰ ਰੈਗਿੰਗ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਪਹਿਚਾਣ ਜਾਂ ਅਪਰਾਧ ਸਾਬਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸੰਸਥਾਨ ਨੂੰ ਸਮੂਹਕ ਸਜਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
- ਐਂਟੀ ਰੈਗਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਸਜਾ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ ਖਿਲਾਫ ਆਉਂਦੇ ਹਨ: (i) ਜੇ ਸੰਸਥਾਨ, ਸਬੰਧਿਤ ਜਾਂ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਦਾ ਹਿੱਸਾ, ਯੂਨਿਵਰਸਿਟੀ, ਯੂਨਿਵਰਸਿਟੀ ਦਾ ਵਾਈਸ-ਚਾਂਸਲਰ ਦਾ ਆਦੇਸ਼। (ii) ਜੇ ਯੂਨਿਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਚਾਂਸਲਰ ਦਾ ਆਦੇਸ਼ (iii) ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਹੱਤਵ ਵਾਲਾ ਸੰਸਥਾਨ ਜਿਸ ਨੂੰ ਸੰਸਦ ਚੇਅਰਮੈਨ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾਨ ਦੇ ਚਾਂਸਲਰ ਵਲੋਂ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
- ਨਾਮਜ਼ਦ ਅਫਸਰ ਦੀ ਮਸ਼ਵਰਾ ਅਨੁਸਾਰ ਅਸਾਵਧਾਨੀ ਸੰਸਥਾਨ ਦੇਸ਼ੀ ਮੈਂਬਰ ਜਾਂ ਸਟਾਫ ਲਈ ਨਿਰਣਾ ਕਰਨ ਯੋਗ ਹੈ ਜਿਸ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਲਈ ਤਤਕਾਲ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀਹ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਖਿਲਾਫ ਕਾਰਵਾਈ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੇ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨਾਲ ਉਦਾਸੀਨ ਜਾਂ ਅਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਰਵੱਈਆ ਅਪਣਾਉਂਦੇ ਹਨ ਜਾਂ ਸਮਾਂ ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੇ ਰੈਗਿੰਗ ਦੀ ਰੋਕਥਾਮ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਾਂ ਹੇਠਲੇ ਜਰੂਰੀ ਵੀ ਹੋਵੇ। ਤਦ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਅਫਸਰ, ਦੇਸ਼ੀ ਮੈਂਬਰ ਜਾਂ ਸਟਾਫ ਖਿਲਾਫ ਸੰਸਥਾਨ ਦੀ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਨੁਸਾਰ ਡਿਟਿਪਾਰਟਮੈਂਟਲ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਬਸ਼ਰਤੇ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੋਈ ਲਾਪਰਵਾਹੀ ਸੰਸਥਾਨ ਦੇ ਮੁਖੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਨਾਮਜ਼ਦ ਅਫਸਰ ਡਿਪਾਰਟਮੈਂਟਲ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਸਬੰਧੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਬਗੈਰ ਕਿਸੇ ਭੇਦਭਾਵ ਦੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਨੂੰ ਰੈਗਿੰਗ ਰੋਕਥਾਮ ਲਈ ਸਮਾਂ ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਰੈਗਿੰਗ ਦੇ ਉਕਸਾਉਣ ਲਈ ਪੈਨਲ ਕਨੂੰਨ ਹੇਠਲੇ ਆਉਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਵਿਦਿਆਥੀ ਰੈਗਿੰਗ ਦਾ ਦੇਸ਼ੀ ਪਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।